

MARTIN JÄGER

Bis 2021 / 1 Jahre

Stabstelle des CEO´s

- Neuausrichtung der CoE Strategie
- Challenges der Fachbereiche und Führungsmannschaft

Bis 2020 / 2 Jahre

Manager und Key Account

- Preisverhandlung
- Kalt- / Akquise
- Bestandskundenmanagement
- After-Sales-Betreuung
- Recruiting / Vorstellungsgespr.
- Schulungen erstellen und durchführen
- Erstellung einer D-Weiten Strategie für neue Segmente
- Führen eines bis zu 46-köpfigen Teams

bis 2017 / 5 Jahre

Personalberatung

- Recruiting / Direktansprache
- Vorstellungsgespräche führen
- Coaching / Mentoring interner Mitarbeiter
- Schulungen erstellen und durchführen
- Prozessoptimierung / KVP
- Preisverhandlung
- tägliche Kalt- / Akquise
- Bestandskundenmanagement
- After-Sales-Betreuung

Bis 2012 / 4 Jahre

B2B Außendienst

- Tägliche Neukundenakquise
- Betreuung von 24 Filialen und über 1000 neu geworbenen Kunden
- Angebotserstellung
- Vertretung der Geschäftsinteressen

Bis 2008 / 1 Jahr

Schichtleiter Verkauf

- Führen eines 6-köpfigen Teams
- Professionelle Betreuung der Kunden
- Face-to-Face Verhandlungen
- Beste Verkäufer von Autogasanlagen in Deutschland
- Mitarbeitergespräche führen
- Mitarbeiter Schulungen durchführen
- Den GF vertreten
- Bewerbungsgespräche führen
- Erstellung von Schichtplänen

Bis 2007 / 2 Jahre

Abteilungsverantwortlicher

- Einkauf von Waren
- Tägliche Kundenberatung
- Frühbezüge erteilen
- Erreichen der Umsätze

MARTIN JÄGER

AUSBILDUNG

Kaufmann im Groß- und Außenhandel

WEITERBILDUNG

- Handelsfachwirt an der Abendschule
- Ausbilder der IHK

SOZIALES ENGAGEMENT

- Mentor an der Universität Esslingen
- Gründungsmitglied vom Herzwerk Renningen
- Mitglied der Wirtschaftsjunoren Böblingen
- Mitglied Förderverein der Palliativ-Care-Teams im Kreis Böblingen e.V.

PERSÖNLICHKEIT

- Ich liebe Recruiting und Sales
- Ich glaube an die Gemeinschaft
- Familienmensch
- Positive Einstellung
- Hilfsbereit
- Open Minded
- Wissenstransfer

KURZFAKTEN

