



Zahlen, Daten, Fakten
für das gesamte Jahr
2023 & insgesamt
von

Martin Jäger



Netzwerk insgesamt

Follower gesamt: 17.742
Kontakte gesamt: 15.670

Neue Follower 2023

99

67

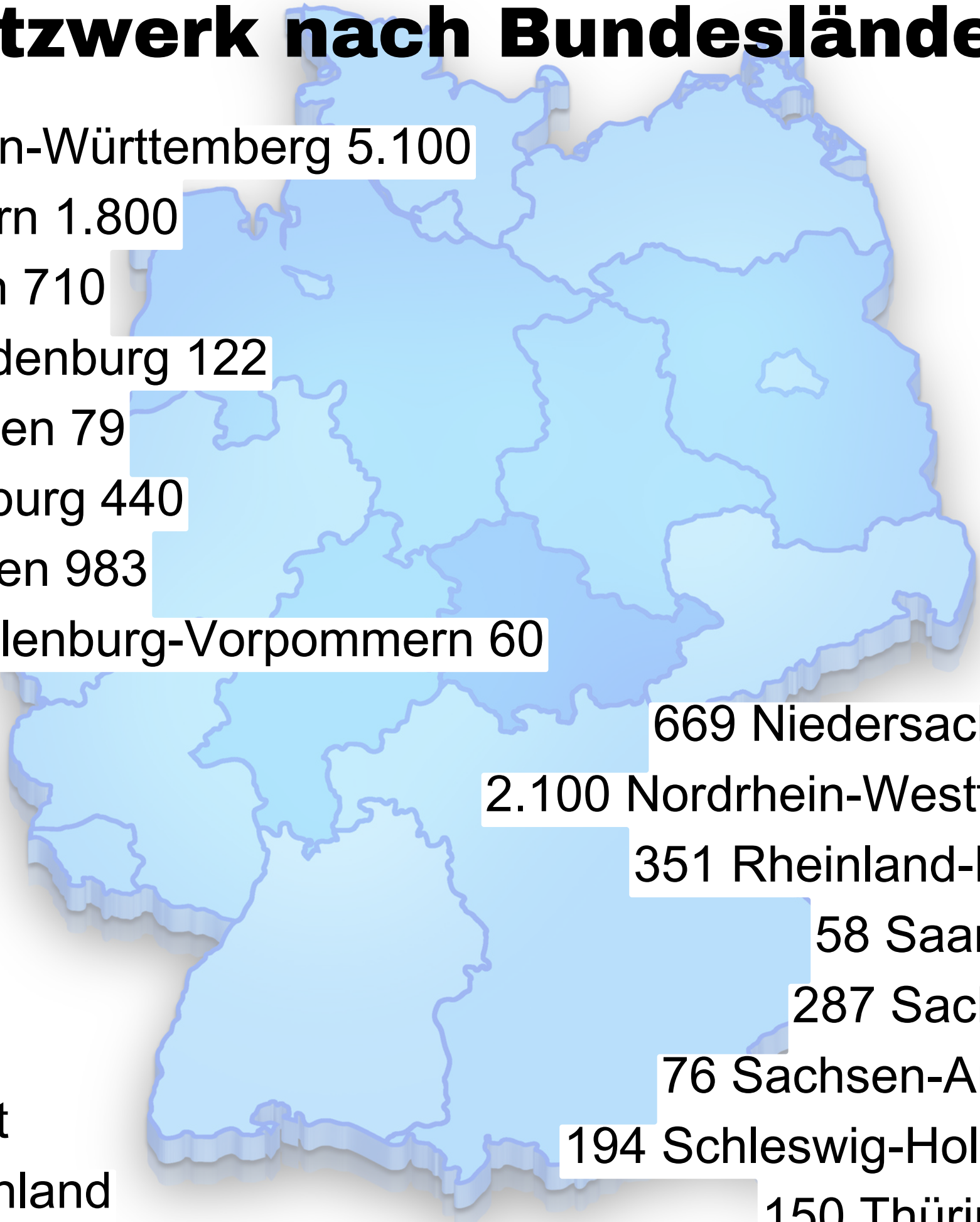
9.958

83



Huntercoach.de

Netzwerk nach Bundesländern



Baden-Württemberg 5.100
Bayern 1.800
Berlin 710
Brandenburg 122
Bremen 79
Hamburg 440
Hessen 983
Mecklenburg-Vorpommern 60

669 Niedersachsen

2.100 Nordrhein-Westfalen

351 Rheinland-Pfalz

58 Saarland

287 Sachsen

76 Sachsen-Anhalt

194 Schleswig-Holstein

150 Thüringen

Gesamt
Deutschland
13.179

Dominante Gruppen in meinem Netzwerk

Geschäftsführer 7,9%

Vertriebsmanager 2,8%

CEO 2,5%

Unternehmensinhaber 2,3%

Recruiter 2%

Dominante Branchen in meinem Netzwerk

Personalberatung 9,9%

IT-Dienstleister 7,4%

Fahrzeugbau 6,3%

Unternehmensberatung 5,2%

Maschinenbau 4,4%

Dominante Unternehmensgröße in meinem Netzwerk

10.001+ Beschäftigte 12,8%

51-200 Beschäftigte 11,9%

11-50 Beschäftigte 11,5%

1-10 Beschäftigte 10,1%

1.001-5000 Beschäftigte 10,1%

Content 2023

Anzahl veröffentlichter
Beiträge

365

Content 2023

Impressionen

3.880.085

Content 2023

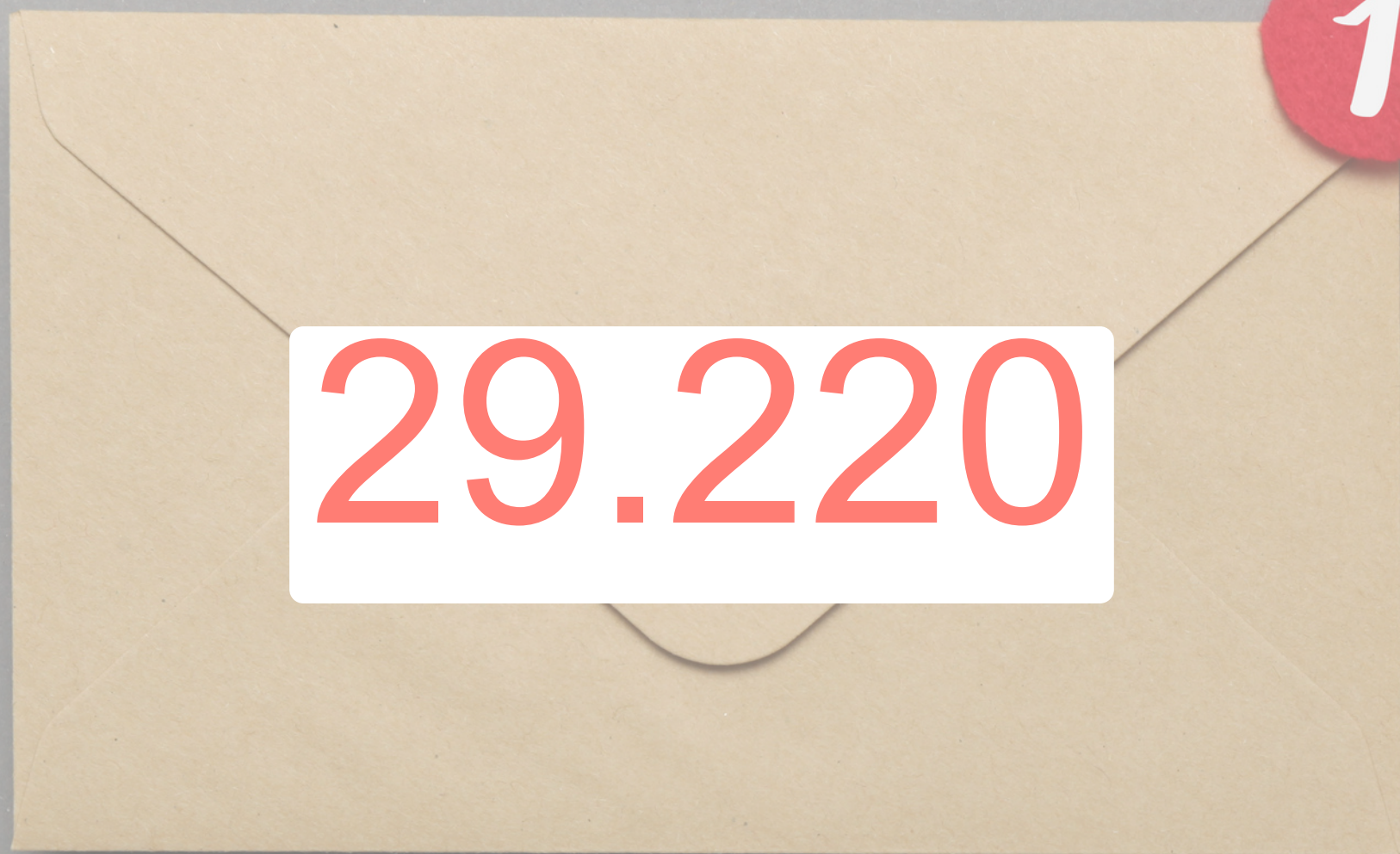
Interaktionen

41.235

Neue (LinkedIn) Newsletter Abonnenten 2023



Impressionen durch meinen Newsletter 2023



Profilbesucher 2023



MITARBEITER

GEWINNEN

BINDEN

14.212

Martin Jäger

Management-Berater | Influencer | KI-Enthusiast

Interessen: #hrpunks, #leadership, #recruiting, #activesourcing und Personalgewinnung

Stuttgart, Baden-Württemberg, Deutschland · [Kontaktinfo](#)

742 Follower:innen · 500+ Kontakte

Offen für

Profil ergänzen

Zur Website

Mehr

Offen für Jobangebote

Offen für Positionen als Vertriebsmanager, Vertrie...

[Details anzeigen](#)

Huntercoach.de

Serviceleistungen

Führungskräftecoaching

[Details anzeigen](#)

Webseiten Besucher von LinkedIn kommend 2023

Auf der Suche nach neuen Mitarbeitern?

Fachkräftema

~ 4800

Wenn Sie nach qualifiziertem Personal suchen, müssen Sie im Jahr 2021 ganz neue Wege gehen. Vor allem brauchen Sie gut qualifizierte Recruiter, ein gutes Mindset, schnelle und flexible Prozesse und auch ein bisschen Mut anders zu sein als andere Arbeitgeber. Dinge wie Social Recruiting, Employer Branding, Active Sourcing, Talent Mining, usw. sollten zum Standardrepertoire gehören.

Während es vor 5 Jahren noch Sinn gemacht hat in einem Stellenportal zu inserieren, kommen heute oft kaum noch guten Bewerber über diese Kanäle.

Wichtig ist es, dass Sie da sind, wo Ihre potenziellen Mitarbeiter sind. Denn gute Mitarbeiter bewerben sich nur bei Firmen, die sie wahrnehmen und gut finden.

ERSTGESPRÄCH VEREINBAREN

Bewerbungen erhalten (obwohl ich nicht suche)



Neue Kunden über LinkedIn gewonnen 2023

**NEW
CUSTOMER**

28

Eigener Zeitaufwand 2023 (dank Automatisierung)

200 Stunden

Dankbarkeit

100%

Huntercoach.de

Übrigens:

**Ich teile mein Wissen zu
LinkedIn in unique Workshops,
Key Notes, Public Workshops
oder sogar in kostenlosen
Impulsen**



Gutes neues Jahr

Martin Jäger

0176 7039 2320

Martin.Jaeger@huntercoach.de



Veranstaltungen



kostenloses
Strategiegespräch



Huntercoach.de